

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ФАРМАЦЕВТИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
КАФЕДРА ПРОМИСЛОВОЇ ТЕХНОЛОГІЇ ЛІКІВ ТА КОСМЕТИЧНИХ ЗАСОБІВ
КАФЕДРА АПТЕЧНОЇ ТЕХНОЛОГІЇ ЛІКІВ

MINISTRY OF HEALTH OF UKRAINE
NATIONAL UNIVERSITY OF PHARMACY
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL TECHNOLOGY OF MEDICINES AND COSMETICS
DEPARTMENT OF DRUG TECHNOLOGY



Матеріали
V міжнародної науково-практичної конференції
Proceedings of the V International Scientific and Practical Conference

ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ТА ПРИКЛАДНІ ДОСЛІДЖЕННЯ
У ГАЛУЗІ ФАРМАЦЕВТИЧНОЇ ТЕХНОЛОГІЇ

FUNDAMENTAL AND APPLIED RESEARCH IN THE
FIELD OF PHARMACEUTICAL TECHNOLOGY

23 жовтня 2025 р.
October 23, 2025
Харків, Україна
Kharkiv, Ukraine

УДК:615.014.2:615.2

Редакційна колегія: проф. Вишневська Л. І., проф. Рубан О. А., проф. Ковалевська І. В., проф. Семченко К. В., доц. Солдатов Д.П.

Відповідальні секретарі : проф. Ковалевська І. В., проф. Семченко К. В.

Фундаментальні та прикладні дослідження у галузі фармацевтичної технології: Збірник наукових матеріалів V Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 23 жовтня 2025 р.). Х.: Вид-во НФаУ, 2025.- 310 с. (Серія «Наука»)

Збірник містить матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції «Фундаментальні та прикладні дослідження у галузі фармацевтичної технології».

Розглянуті теоретичні аспекти та перспективи розробки лікарських препаратів, висвітлені напрямки наукової роботи спеціалістів фармацевтичної галузі, що стосуються питань сучасної технології створення лікарських препаратів, контролю їх якості, організаційно-економічних аспектів діяльності фармацевтичних підприємств, маркетингових досліджень сучасного фармацевтичного ринку, фармакологічних досліджень біологічно активних речовин.

Для широкого кола наукових, науково-педагогічних і практичних працівників, що займаються питаннями розробки та впровадження сучасних лікарських препаратів.

*Матеріали подаються мовою оригіналу.
За достовірність матеріалів відповідальність несуть автори.*

УДК:615.014.2:615.2

НФаУ, 2025

ГЕНДЕРНИЙ АУДИТ ЯК ІНСТРУМЕНТ УПРОВАДЖЕННЯ ПРИНЦИПІВ РІВНОСТІ У ФАРМАЦЕВТИЧНОМУ СЕКТОРІ

Лагода А.П., Сахнацька Н.М.

**Національний медичний університет імені О.О. Богомольця, м. Київ,
Україна**

Вступ. Забезпечення гендерної рівності є одним із ключових пріоритетів державної політики. В умовах повномасштабного вторгнення значно загострюються прояви гендерної нерівності, що зумовлює необхідність пошуку ефективних підходів для подолання цих викликів. Гендерний аудит у фармації може стати дієвим механізмом не лише для виявлення та усунення проблемних аспектів гендерної рівності, а й для гармонізації галузі із міжнародними стандартами ЄС, що відповідає євроінтеграційному курсу України.

Мета дослідження. Метою роботи є обґрунтування доцільності гендерного аудиту як інструменту реалізації принципів рівності у фармацевтичному секторі України та визначення його потенціалу для інтеграції у внутрішню політику суб'єктів фармацевтичного ринку.

Методи дослідження. У ході дослідження застосовано контент-аналіз, методи інформаційного пошуку, систематизації та узагальнення матеріалів. Також використано системний підхід для вивчення стану впровадження гендерного аудиту у фармацевтичному секторі.

Основні результати. Гендерний аудит передбачає комплексний аналіз впливу гендерних аспектів на ключові сфери функціонування організацій, зокрема кадрову політику, управлінські процеси, умови праці та професійного розвитку, а також на взаємодію зі стейкхолдерами – працівниками, партнерами, споживачами, регуляторними органами та професійними спільнотами.

Нормативною основою для впровадження гендерного аудиту у фармацевтичному секторі є Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», який у статті 6 визначає зобов'язання роботодавців щодо забезпечення рівності у сфері праці. Важливе значення має також Кодекс законів про працю України, зокрема стаття 21, що передбачає заборону дискримінації у сфері трудових відносин. Додатковим орієнтиром є Указ Президента України № 722/2019 «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року», у якому Ціль 5 спрямована на забезпечення гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок. Важливою практичною основою слугує Наказ Міністерства соціальної політики України від 09.08.2021 № 448, яким затверджено Методичні рекомендації щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями.

Гендерний аудит у фармацевтичному секторі передбачає послідовне виконання кількох ключових етапів. На початковому етапі здійснюється збір даних про наявну гендерну політику та існуючі практики суб'єктів фармацевтичного ринку. Для цього можуть використовуватися опитування, фокус-групи та інтерв'ю. Наступний етап полягає в аналізі отриманих даних з метою виявлення бар'єрів і диспропорцій, пов'язаних із гендерними аспектами, зокрема щодо рівності в оплаті праці, практик найму та просування по службі, а також доступу до можливостей професійного розвитку й підвищення

кваліфікації. На основі результатів аналізу розробляються рекомендації, спрямовані на вдосконалення кадрової політики у фармацевтичних організаціях. Вони можуть включати перегляд посадових інструкцій і критеріїв оцінювання ефективності для забезпечення їх гендерної нейтральності, а також упровадження програм навчання та підвищення обізнаності персоналу для подолання стереотипів. Фінальний етап передбачає впровадження змін в організаційну культуру, що сприяють формуванню інклюзивного середовища, зокрема розвитку гнучких форм організації праці та підтримці балансу між професійним і особистим життям як для жінок, так і для чоловіків.

Впровадження гендерного аудиту має низку важливих переваг. Цей інструмент дозволяє не лише оцінити рівень дотримання принципів рівності, а й створити умови для формування інклюзивного та безпечного робочого середовища. Гендерний аудит підтримує гармонізацію внутрішньої політики суб'єктів фармацевтичного ринку з національними та міжнародними стандартами, покращує корпоративну репутацію, зміцнює довіру стейкхолдерів і сприяє стабільності кадрового складу. Завдяки цим перевагам він стає дієвим механізмом забезпечення соціальної відповідальності та підвищення конкурентоспроможності фармацевтичних організацій. Незважаючи на значні переваги, упровадження гендерного аудиту супроводжується певними викликами. Одним із ключових є забезпечення належного рівня об'єктивності та неупередженості оцінювання, що потребує залучення незалежних експертів або широкого кола стейкхолдерів до процесу проведення аудиту. Важливою проблемою залишається також ефективна імплементація розроблених рекомендацій, оскільки вона передбачає трансформацію організаційної культури, що часто потребує суттєвих витрат та часу.

Висновки. Гендерний аудит є доцільним та практично значущим інструментом для впровадження принципів рівності у фармацевтичному секторі України. Він сприяє гармонізації внутрішньої політики суб'єктів фармацевтичного ринку з національними та міжнародними стандартами, підвищує ефективність управління персоналом і формує інклюзивне робоче середовище.