

**НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені О. О. Богомольця**



**НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я
ТА ПРОФІЛАКТИЧНОЇ МЕДИЦИНИ**

**ЗБІРКА МАТЕРІАЛІВ
студентської науково-практичної конференції**

*Інноваційні підходи у наукових дослідженнях у сфері
громадського здоров'я та профілактичної медицини:
досягнення та перспективи*



Київ – 2025

показав позитивну динаміку обсягу фінансування. Так у 2024р році обсяг фінансування реабілітаційної допомоги склав 156,1 млрд. грн., що на 65,36% більше, ніж у 2020р з показником 94,4 млрд.грн відповідно.

Факторами, що вплинули на тенденцію збільшення фінансування ЗОЗ, є те, що модель фінансування показала свою ефективність, в свою чергу спонукаючи все більше надавачів послуг приєднуватися до програми медичних гарантій.

Отже, ретроспективний аналіз даних НСЗУ свідчить про позитивну динаміку у фінансуванні ЗОЗ в Україні в періоді з 2020–2024 років. Аналіз даних НСЗУ демонструє зростання фінансування за ключовими напрямками, зокрема екстреної медичної допомоги, стаціонарного лікування та реабілітації. Значний вплив на фінансову стабільність закладів мають міжнародні донорські програми та гуманітарна допомога, що компенсує нестачу бюджетних коштів у період війни.

Список літературних джерел

1. Звіт про доходи та витрати надавачів медичних послуг (окремі показники). Електронний ресурс: <https://edata.e-health.gov.ua/e-data/dashboard/pmg-pay>

МЕДИЧНА РЕФОРМА ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ: ІНСТРУМЕНТИ ТА МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Валерія КОЧУБЕЄВА, Ганна МАТУКОВА
*Здобувач вищої освіти I курсу ННІГЗПМ
Науковий керівник: д. пед. н., професорка*

Національний медичний університет імені О. О. Богомольця

Вступ. Медична реформа в Україні спрямована на покращення якості та доступності медичних послуг. Ключовим аспектом є ефективне управління персоналом медичних закладів, що безпосередньо впливає на

результати діяльності системи охорони здоров'я. Враховуючи сучасні виклики, реформування охоплює такі важливі напрями:

1. Впровадження сучасних управлінських практик. Медична реформа в Україні передбачає зміну підходів до управління медичними закладами. Традиційно система охорони здоров'я мала вертикальну ієрархію управління, де рішення приймалися централізовано. В умовах автономії медичних закладів важливо впроваджувати гнучкі практики управління, які дозволяють швидко реагувати на локальні потреби. Прикладом такої практики може бути використання регулярних стратегічних сесій з аналізом ефективності діяльності закладу та розробкою планів розвитку.

2. Розробка та впровадження процедур управління персоналом. Ефективна робота закладу охорони здоров'я залежить від чіткості процедур управління. Процедури мають охоплювати всі етапи роботи з персоналом, включаючи добір персоналу, процеси адаптації, навчання, регулярну оцінку результатів і системи мотивації. Ці процедури підвищують прозорість у роботі та сприяють зниженню рівня плинності кадрів.

3. Підвищення кваліфікації та розвиток лідерських якостей. Медичні працівники повинні регулярно оновлювати свої знання та навички через навчання, тренінги та обмін досвідом. Важливими чинниками є: регулярне навчання, розвиток лідерства керівника та міждисциплінарна співпраця. Такі заходи підвищують ефективність роботи закладу та забезпечують задоволення потреб пацієнтів.

4. Використання електронних систем для управління. Сучасні інформаційні технології є важливим компонентом ефективного управління медичним закладом. Електронна система охорони здоров'я (ЕСОЗ) виконує такі функції: електронний документообіг, моніторинг ефективності та підтримка прийняття рішень. Використання електронних систем є обов'язковою умовою в багатьох країнах світу, оскільки це сприяє підвищенню прозорості та скороченню часу на адміністративні завдання.

Висновок. Медична реформа вимагає комплексного підходу до управління персоналом, який є стратегічним підґрунтям для розвитку медичних закладів. Це передбачає створення умов для кар'єрного росту, формування позитивної організаційної культури та впровадження інноваційних управлінських рішень. Необхідно продовжувати впровадження інновацій і адаптацію до потреб системи для забезпечення її сталого розвитку.

Ключові слова: *медична реформа, управління персоналом, інструменти управління, якість медичних послуг, менеджмент медичного закладу, електронна система охорони здоров'я.*

СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ФІНАНСУВАННЯ РЕАБІЛІТАЦІЙНОЇ ДОПОМОГИ В УКРАЇНІ

Людмила КРАВЧУК, Наталія ПРУС
*Здобувач вищої освіти I курсу ННІГЗІМ
Науковий керівник: к. е. н., доцентка*

Національний медичний університет імені О. О. Богомольця

Фінансування охорони здоров'я є одним із ключових компонентів забезпечення доступу до якісних медичних послуг. Актуальність теми фінансування реабілітаційної допомоги обумовлена необхідністю інтеграції сучасних підходів до надання послуг, покращення інфраструктури, підвищення кваліфікації персоналу та запровадження інноваційних механізмів фінансування. Забезпечення якісної та доступної реабілітації є не лише питанням медичного характеру, але й соціально-економічним та національним пріоритетом. У цьому контексті важливими питаннями залишаються прозорість фінансових потоків, забезпечення належного рівня доступності для населення та пошук додаткових джерел фінансування

Мета дослідження – узагальнити та вивчити питання фінансування реабілітаційної допомоги послуг в сфері охорони здоров'я в Україні.